

אל: מר דני זמיר  
מנכ"ל מועצת המכינות

שלום רב

**הנדון: פניה למועצת המכינות הצבאיות בבקשת סיוע לתיירות בעיר אילת וים המלח**

מרבית התעסוקה בעיר אילת מבוססת על ענף התיירות לרבות גופים התומכים בתיירות. משבר הקורונה הוביל לסגירת הענף ב- 15 במרץ 2020. כתוצאה מכך, שיעור דורשי העבודה הכללי בעיר גדל במאות אחוזים: טרום המשבר, כמות דורשי העבודה הפעילים בלשכת התעסוקה עמדה על 1,169 עובדים, בעוד שכיום רשומים בלשכת התעסוקה מעל 10,000 דורשי עבודה פעילים- תוספת של למעלה מ- 9,000 איש.

נכון להיום שיעור דורשי העבודה לאחר החזרה לשגרה הינו כ-20% בכלל הארץ ובאילת וסביבותיה בפרט הצפי הוא לכ-35%. בנוסף, גם העובדים שצפויים לחזור לשוק העבודה, ייקלטו ככל הנראה בקצב איטי בהשוואה לכלל הארץ.

במטרה לנסות ולהקטין את שיעור האבטלה בעיר אילת, שירות התעסוקה, משרד התיירות, עיריית אילת והתאחדות בתי המלון אילת והתאחדות בתי המלון הארצית פעלו ופועלים במשותף לקידום מטרה זו תוך נקיטת מספר צעדים:

1. עריכת שלושה ירדי תעסוקה במהלך חודשים מאי-יוני, במטרה לגייס עובדים מקומיים למקצועות החדרנות והניקיון בבתי המלון.
2. פניה יזומה של שירות התעסוקה לציבור המובטלים בעיר אילת תוך מתן הצעות למשרות בענף התיירות.

תוצאות הפעולות האמורות לעיל הביאו לקליטת 260 מועמדים בלבד.

כח האדם בבתי המלון מהווה כ-40% מהוצאות התפעול המלונאי ומהווה את אחד האתגרים הקשים ביותר בניהול בתי המלון. הקושי המהותי ביותר בגיוס עובדים הינו במקצועות הניקיון החדרנות והמלצרות אשר קריטיים לתפעול תקין של בתי המלון ומשפיעים על יכולת המלונות לחזור לשגרה.

יובהר כי גם בימי שגרה, עובדי ניקיון וחדרנות היו עובדים זרים-  
ירדנים ולא עובדים ישראלים. (בהתבסס על החלטת ממשלה שאישרה כניסת העובדים  
הירדנים לאילת)

אולם, עקב מגפת הקורונה נאסרה כניסת העובדים הירדנים לאילת וכעת הותרה מכסת  
עובדים ירדנים מצומצמת בלבד.

איוש משרות החדרנות והניקיון קריטיים לחזרת תעשיית התיירות לשגרה מאחר וללא איוש  
משרות אלה, בתי המלון לא יוכלו להתנהל במצב התקין ולאפשר חזרתם של העובדים  
הישראליים מחל"ת. מעגל זה רחב יותר שכן פתיחת בתי המלון משליכה גם על פתיחת  
העסקים התומכים כגון מכבסות, חנויות מסחר, מסעדות ועוד.

אנו פונים אליכם בבקשה לסייע לנו באיוש משרות החדרנות והניקיון ע"י חניכים במכילות או  
בבוגרי מכילות הנמצאים בתקופת ביניים לפני גיוסם לצה"ל וזאת לתקופה של שלושה  
חודשים.

בכדי לעודד איוש המשרות על ידי החניכים, בתי המלון מציעים לחניכים מגורים הולמים  
ולתנאי העסקה משופרים הכוללים בחלקם תוספת שכר ובנוספים בכפוף לתנאים שכל בית  
מלון/רשת יקבעו.

אנו תקווה כי תמצאו לנכון לסייע לנו כגוף המתייחד בערכים חינוכיים וערכים ותיקחו חלק  
בהתגייסות למשימה הלאומית להחזרת המשק לפעולה ועולם התיירות בתוכו במציאות  
שנכפתה עלינו

בכבוד רב

ראובן אדרעי



מנהל תחום הבטחת הכנסה  
שירות התעסוקה

קרן גולדמן



מנהלת אגף הכשרה מקצועית  
משרד התיירות

העתקים: מר פיני שני, סמנכ"ל מנהל חווית התייר, משרד התיירות  
מר משה יפרח סמנכ"ל השמה ומעסיקים, שירות התעסוקה הישראלי