

לקוחות נכבדים
שלום רב,

יום ראשון 15 מרץ 2020

הנדון: קורונה – מידע למעסיק, הנחיות והוראות

בעקבות התפשטות נגיף הקורונה בישראל, נאלצים עובדים רבים לשהות בבידוד ביתי של שבועיים או יותר. כמו כן בעקבות השבתת מערכת החינוך ולאור ההנחיות שיצאו לסגירת בתי עסקים רבים נאלצים עובדים רבים לשהות בבתיהם. להלן הנחיות רלוונטיות למעסיקים בנוגע לתשלומים לעובדים והוצאת עובדים ל"חופשה ללא תשלום" (להלן: "חל"ת).

הנחיות אלו רלוונטיות לתקופה זו בלבד, ועשויות להתפרסם הנחיות נוספות, יש להתעדכן בהתאם.

האם עובד זכאי לתשלום עבור תקופת שהיתו בבידוד?

- בהתאם להוראות משרד הבריאות, תקופת בידוד הבית נחשבת לתקופת היעדרות בשל מחלה, ולכן עובד שנאלץ לשהות בבידוד, נחשב כמי שנעדר עקב מחלה ויהיה זכאי לדמי מחלה מהמעסיק.
- ימי המחלה הם על חשבון ימי המחלה הצבורים לעובד.
- על העובד למלא דיווח עצמי על בידוד בית באתר משרד הבריאות: <https://govforms.gov.il/mw/forms/HouseIsolation%40health.gov.il> וכן על העובד להעביר למעסיק הצהרה בלינק זה: <https://www.health.gov.il/NewsAndEvents/SpokemanMessegas/Documents/04022020.pdf>

מה דינו של עובד הנדרש לשהות בביתו לצורך השגחה על ילד המחויב בבידוד?

עובד הנדרש לשהות בביתו לצורך השגחה על ילדו, יחולו הוראות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג – 1993, על העובד למלא את ההצהרה כאמור אודות שהייתו בבידוד.

האם המעסיק רשאי לדרוש מהעובד לעבוד מהבית בתקופת הבידוד?

התשובה לשאלה זו אינה חד משמעית, שכן, בהתאם לצו הבידוד, העובד נחשב כעובד במחלה, ולכן ישנו קושי לכפות עליו עבודה בזמן המחלה.

ככל ויש הסכמה בין הצדדים, יוכל העובד לעבוד בתמורה בימים אלו, ולא יבוצע קיזוז בגין ימים אלו מימי המחלה הצבורים לזכותו.

מה הדין של עובדים שאין להם ימי מחלה צבורים?

כאשר לעובד אין ימי מחלה צבורים, אך הוא חייב להיות בבידוד, ישנן מספר אפשרויות:

- המעסיק יכול לאפשר לעובד לצבור מכסה שלילית של ימי מחלה בתשלום ולנכות ימים אלו בעתיד משכרו של העובד, אך יש לעשות זאת בהסכמה מפורשת ולהחתים את העובד על כך.
- במידה ולעובד יש ימי מחלה צבורים, ניתן להגיע להסכמה בכתב על ניצול ימי חופשה.
- במידה והמעסיק או העובד מסרבים לאפשרויות לעיל, העובד לא יקבל שכר בגין תקופת הבידוד, והתקופה תחשב כחופשה ללא תשלום.

גובה התשלום בתקופת הבידוד:

בהתאם לחוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976:

ביום הראשון – לא תהיה זכאות לתשלום דמי מחלה.

ביום השני והשלישי – זכאות של 50% מהשכר.

החל מהיום הרביעי תהיה זכאות של 100% מהשכר.

כמו כן במקומות עבודה בהם יש נוהג, הסכם קיבוצי או הסכם אישי, המחייבים תשלום דמי מחלה באופן שלם, יידרש המעסיק לשלם את ימי השהיה בבידוד בהתאם לנוהג הרגיל או ההסכם שחל.

האם מותר לפטר עובד בתקופת הבידוד?

עובד שנעדר מעבודתו בשל חשש מהידבקות בנגיף הקורונה ו/או נמצא בבידוד, אין לפטרו בתקופה זו.

במידה והמעסיק נאלץ לפטר עובד אשר לא נמצא בבידוד, או טרם הידיעה כי עובד נכנס לבידוד, ניתן לעשות זאת לאחר הליך פיטורין מלא, שימוע והודעה מוקדמת לעובד.

האם ניתן להוציא עובדים לחופשה ללא תשלום - חל"ת?

מעסיק רשאי להוציא את עובדיו לחל"ת כל עוד אינם שוהים בבידוד, משמעות החל"ת היא כי העובד נמצא בחופשה ללא תשלום, אך נשמרים יחסי עובד ומעביד בין הצדדים.

מה נדרש על מנת להוציא עובדים לחל"ת?

בעקבות המשבר הנוכחי והשלכותיו נקבע כי ניתן להוציא עובד לחל"ת באופן מיידי ולא נדרשת תקופת הודעה מוקדמת בגין החל"ת,

על מנת להוציא עובד לחל"ת, יש לעשות זאת בהסכמה של העובד, יש להחתים על כך את העובד והמעסיק.

במידה והמעסיק כופה על עובדיו את היציאה לחל"ת, תחשב החל"ת להרעת תנאים מוחשית וייתכן שהעובד יהיה זכאי לפיצויי פיטורין כאילו פוטר.

האם זכאי עובד לתשלום בגין יציאה לחל"ת?

- בעקבות המשבר הנוכחי והשלכותיו, נקבע כי עובד שכיר אשר יצא לחל"ת לתקופה של מעל 30 יום, ביוזמת המעסיק, החל מיום ה-01.03.20 ועד ה-01.06.20 יוכל לקבל דמי אבטלה.
- דמי האבטלה ישולמו החל מתחילת החל"ת, מי שהוצא לחל"ת יוכל להתחיל לקבל את דמי האבטלה גם אם הוא לא ניצל את כל ימי החופשה שלו.
- דמי האבטלה יחושבו בהתאם לגיל העובד, הרכב המשפחה וגובה השכר שלו, ניתן להשתמש במחשבון ייעודי באתר הביטוח הלאומי לצורך בדיקת גובה דמי האבטלה להם זכאי העובד: <https://www.btl.gov.il/Simulators/Pages/AvtalaCalcNew.aspx>
- על מנת לקבל את דמי האבטלה נדרש העובד לתקופת אכשרה: העובד עבד לפחות 12 מתוך 18 החודשים האחרונים (ישנן תקופות שנכללות בתקופת האכשרה כגון: לידה, מילואים וכו' ומפורטות באתר הביטוח הלאומי).
- יש לשים לב כי בעלי מניות שיוצאים לחל"ת אינם זכאים לדמי אבטלה.

כיצד ניתן להגיש תביעה לדמי אבטלה בעקבות יציאה לחל"ת?

- יש להגיש תביעה למוסד לביטוח לאומי על מנת לקבל את דמי האבטלה, ניתן לעשות זאת באופן מקוון ואין צורך להגיע פיזית לסניפי הביטוח הלאומי.
- לתביעה יש לצרף אישור של המעסיק על תקופת העסקה ושכר.
- על המעסיק לציין ביוזמת מי היציאה לחל"ת, תאריך היציאה לחל"ת, ואת תקופת החל"ת (ניתן גם לא להגדיר תקופה).

ביטוח פנסיוני בתקופת החל"ת:

- עובד שיצא לחל"ת אינו מבוטח בביטוח פנסיוני בתקופה זו, על מנת לשמר את רצף הזכויות הפנסיוניות על העובד לפנות לסוכן הביטוח שלו על מנת להסדיר זאת ולשלם את התשלום הנדרש בתקופה זו על מנת לשמר את הרצף.
- יש לשים לב כי עד תקופה של 90 יום אין פגיעה ברצף הזכויות, אך במידה והחל"ת נמשך מעבר ל-90 יום, יש לדאוג להסדיר זאת על מנת למנוע פגיעה ברצף.
- בעלי שליטה בחברה אינם מבוטחים בתקופת אבטלה בביטוח פנסיוני.

הנחיות והוראות נוספות:

מאחר ומדובר באירוע משמעותי ודינמי, מפורסמות בתדירות גבוהה הנחיות והוראות נוספות בכל הנוגע לתשלום לעובדי לרבות דמי אבטלה ויציאה לחל"ת, יש להתמיד ולהתעדכן בפרסומים ובהנחיות חדשות אשר יצאו בנושא.

בברכת בריאות איתנה

בן דוד שלוי קופ ושות'

רואי חשבון